Förväntas att hantera gruppdynamik som jag har gjort i tidigare tillfällen. Känna mig inkluderad kompetent samt omtyckbar som jag har gjort innan, det är något jag känt att ha upplevt tidigare och något jag förväntas göra i framtida grupper där gruppkonstellationen kan vara ny.

För gruppmedlemmarna vill jag uppfattas som en flexibel person som kan anpassa sig på ett sätt så att gruppdynamiken förbättras. Dessutom att de känner att jag är en gruppmedlem som bidrar till arbetet som är igång än att vara en som saknar de tidigare nämnda egenskaper vilket kan försämra gruppdynamiken. Att känna mig inkluderad i arbetet är något man vill att alla gör i gruppen och är något man kan hjälpas åt att göra men beror dessutom mycket individuellt att man gör, genom att kunna tillföra och vara delaktig i gruppens samarbete mellan alla gruppmedlemmar.

I nybildade grupper så känner jag att man vill känna sig inkluderad, detta kan vara en bra början för att i ett senare tillfälle när gruppen befinner sig i en mognare fas känna att man har kontroll och att ens samarbete kan med varje gruppmedlem bli ännu mer effektiv samt anpassningsbar för en eller flera gruppmedlemmar. I denna senare fasen vill man då känna att man har en roll och att gruppen då känner igen vad ens starka egenskaper är och vad för kompetens som man har i relation till arbetet som pågår i gruppen.

Självklart uppdyker frågor man ställer till sig själv, och är något man kanske bör göra i den första fasen som gruppen befinner sig i, vilket är att man vill känna sig tillhörig. Dessa frågor kan vara olika från person till person men att ha samma sammanhang vilket är at känna sig inkluderad i gruppen.

Känner att dessa är frågor som besvaras när man har kommit igenom den första fasen och man känner sig redo att vara med i gruppen.

I senare fas kan konflikter uppstå och är något jag känner att man vill kunna hantera på bästa sätt genom att kunna kommunicera med gruppen eller enskilt med en särskild gruppmedlem som man har en specifik konflikt med. Att ifall jag har omedvetet skapat en konflikt kunna ta tag i det och att samma sak inte upprepas. Men eftersom att det är omedvetet så är något man vill göra är att man tar ett steg tillbaka och reflekterar över sitt beteende i vissa situationer och känner att man har gjort rätt i flesta fallen för att undvika eller kunna komma överens så att samma konflikt inte upprepas i framtida grupper man hamnar i. Ifall man kommer fram till att man har gjort fel ta ansvar för det.

Grupparbetet för webbprojektet har fungerat smidigt. Känner att vi har blivit klara så snabbt för att alla i gruppen har tagit sitt ansvar för att till exempel komma i tid och så vidare. Dessutom för att jag har kunskaper sen tidigare och kunnat bidra väldigt mycket för att bli klara med projektet. Som grupp har vi alla varit mer olika (olika kunskaper, bakgrunder etc.) än lika men ändå fungerat sen första mötet vi hade som grupp genom att öppet kunnat prata om vad vi känner vi bör göra för att kunna bli klara med projektet i tid.